



บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

ทะเบียนเลขที่ 0107548000323 <http://www.unimit.com>

ที่ บค. 044/2566

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ และสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนอย่างเท่าเทียมและชอบธรรมตามกฎหมาย ตลอดจนหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ไม่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนของทุกคน จึงมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

แนวปฏิบัติ

1. พนักงานทุกคนสามารถเรียนรู้เพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพของตนเองได้ และมีสิทธิเสรีภาพในการเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงาน และข้อกำหนด โดยที่ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น
2. พนักงานทุกคนจะไม่กระทำการที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้อื่นทั้งด้าน เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม การศึกษา เพศ อายุ รวมถึงสภาพทางร่างกายและจิตใจ
3. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี รวมทั้งไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
4. บริษัทฯ กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรมให้แก่พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
5. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับการทำงาน ข้อกำหนดและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่บริษัทฯ ตั้งอยู่
6. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ความมั่นคง สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องเหมาะสม และคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ลงชื่อ

(นายบัณฑิตย์ เลิศประเสริฐสุข)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ 27 ม.ค. 2566

25